

COMUNA COCORĂȘTII MISLII

JUDEȚUL PRAHOVA

TEL./FAX:0244/229030

NR. 1015 / 15.02.2024

Raport privind progresele și stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție(SNA) 2021-2025 la nivelul Comunei Cocorăștii Mislii în anul 2023

Activitatea Comunei Cocorăștii Mislii a vizat în anul 2023, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public la nivelul aparatului de specialitate al Primarului și a continuat transpunerea în practică a tuturor acțiunilor demarate în anul 2022.

A fost adoptată și transmisă Declarația nr.1466/07.03.2022 privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 a Primăriei Comunei Cocorăștii Mislii.

Pentru o bună realizare a analizării riscurilor și vulnerabilităților la corupție, a fost emisă Dispoziția Primarului Comunei Cocorăștii Mislii nr.164/15.12.2022 privind aprobarea Planului de integritate și desemnarea coordonatorului și a persoanelor responsabile pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și cu punerea în aplicare a măsurilor incluse în planul de integritate, la nivelul Comunei COCORĂȘTII MISLII, județul PRAHOVA.

A fost postată Declarația nr.1466/07.03.2022 privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 a Primăriei Comunei Cocorăștii Mislii, Dispoziția Primarului nr.164/15.12.2022 privind aprobarea Planului de integritate și desemnarea coordonatorului și a persoanelor responsabile pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și cu punerea în aplicare a măsurilor incluse în planul de integritate, la nivelul Primăriei Comunei Cocorăștii Mislii, județul Prahova, Raportul privind progrese în implementarea măsurilor anticorupție la nivelul comunei în anul 2022, fișele de raportare și Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției precum și indicatorii de evaluare în anul 2022 Anexa 3 la SNA – pe site-ul Primăriei.

Au fost analizate principalele atribuții conform structurii organizatorice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului în acord cu numărul estimat de beneficiari și cu bugetul alocat în anul 2023 și au fost stabilite atribuțiile vulnerabile din perspectiva competenței exclusive, puterii de a lua decizii precum și a răspunderii și transparenței.

A fost adus la cunoștința funcționarilor publici, prin intermediul persoanelor cu funcție de conducere din serviciile, birourile și compartimentele organizate la nivelul Primăriei Comunei Cocorăștii Mislii, a Planului de Integritate, pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025.

În ce privește stadiul realizării planului de integritate al Comunei pentru implementarea SNA 2021-2025, în cazul măsurilor cu termen 2023, acestea au fost realizate, iar în cazul măsurilor, cu caracter permanent, cu termen anul 2025, cu termen anual și la 2 ani, acestea sunt evaluate anual după caz.

La nivelul instituției noastre a fost implementat controlul managerial intern, prin intermediul activității de audit realizată de auditorul intern.

S-a întocmit registrul de riscuri și s-a procedat la actualizarea anuală a registrului de riscuri.

A fost completat în cadrul instituției chestionarul privind indicatorii de evaluare aferenți inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției Anexa 3 la SNA la nivelul Primăriei pentru anul 2023.

La nivelul instituției noastre sunt adoptate și se află în vigoare codul de etică și procedurile de sistem : privind declarațiile de avere și de interese, privind declararea cadourilor, respectiv publicarea anuală a inventarului privind bunurile primite cu titlu gratuit pe site-ul instituției, privind consilierea etică, respectiv desemnarea consilierului de etică, privind transparența procesului decizional, respectiv publicarea pe site-ul instituției a Raportului anual privind aplicarea Legii nr.52/2003, republicată, privind accesul la informațiile de interes public, respectiv publicarea pe site-ul instituției a Raportului anual de evaluare a implementării Legii nr.544/2001, privind protecția avertizorului de integritate, privind situațiile de pantouflage și privind funcțiile sensibile.

Nu s-au înregistrat situații de conflicte de interese și incompatibilități în rândul funcționarilor publici și angajaților contractuali, aceștia considerând

interesul public mai presus de orice interes în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, reprezentării Primăriei Comunei Cocoraștii Mislii asigurând pe parcursul întregului an 2023 accesul neîngrădit la informațiile de interes public și la transparența procesului decizional.

COORDONATOR PLAN SECTORIAL,
viceprimar,
CÎRSTEA CONSTANTIN



RESPONSABIL SNA,
GRECU MĂDĂLINA

INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

ANEXA 3

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare; Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare; Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al poliștilor; Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor; Hotărârea Parlamentului nr.77 dn 11 octombrie 2017 privind Codul de Conduită al deputaților și senatorilor.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de sesizări privind încălcări ale codului 2. Număr de sesizări soluționate 3. Durata medie a procedurilor 4. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului 5. Număr de decizii infirmate în instanță 6. Gradul de cunoaștere de către angajați a codului 7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională
2.	Declararea averilor	O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere 2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere 3. Număr de persoane care nu au depus declarații de avere 4. Număr de sesizări ale ANI 5. Număr de decizii ANI privind personalul instituiției 6. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare 7. Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI 8. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese 9. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare) 10. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de cadouri înregistrate în registru 2. Număr de cadouri publicate pe site-ul instituiției

¹ Indicatori minimali care măsoară, din punct de vedere cantitativ și calitativ, gradul de implementare a standardelor legale de integritate.

			3. Număr de cadouri păstrate de angajat	0
			4. Valoarea totală a cadourilor primite	0
			5. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor	mediu
			6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
4.	Conflicte de interese	O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative; Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare; Legea 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică; Codul penal	1. Număr de persoane care au depus în termen declarația de interese	28
			2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese	0
			3. Număr de declarații de abținere	0
			4. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese	0
			5. Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese	0
			6. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese	0
			7. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	0
			8. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese	mediu
			9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			10. Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT	0
			11. Nr. de avertismente de integritate emise	0
			12. Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT	0
5.	Consilier de etică	O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;	1. Număr de sesizări de consiliere	0
			2. Număr de angajați care au solicitat consiliere	0
			3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic	mediu
6.	Incompatibilități	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a	4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate	0
			2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție	0
			3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități	0
			4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare	0
			5. Număr de decizii confirmate de instanță	0

		funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese	mediu
			7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
7.	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare; O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de proiecte de acte normative adoptate	103
			2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative	19
			3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative	0
			4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)	mediu
			5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	0
			6. Număr de propuneri, sugestii sau opinii preluate în forma finală a actului normativ	0
			7. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției	0
			8. Număr de dezbateri publice organizate	0
			9. Număr de participanți la ședințele publice	18
			10. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	0
			11. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	0
			12. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	0
			13. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			14. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției;	1
			15. Numărul de demnitari înscrși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor	0
			16. Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru	0
			17. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența	mediu
8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	0
			2. Număr de solicitări de informații de interes public primite	0
			3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	0
			4. Număr de reclamații administrative	0

			5. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil 0 6. Număr de plângeri în instanță 0 7. Număr de hotărâri judecătorești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public 0 8. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale 0 9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 0 10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public Mediu
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea privind protecția avertizorilor de interes public	1. Număr de raportări 0 2. Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora 0 3. Număr de situații de represalii la locul de muncă 0 4. Număr de plângeri depuse în instanță 0 5. Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate) 0 6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 0 1. Număr de încălcări ale regimului legal 0 2. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare ale prevederilor art. 13 alin. (1) 0 3. Număr de sancțiunilor aplicate de către instanțe 0
10.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantoufflage)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)] Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice (Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art.61) Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale (Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art.74) Legea nr.672/2002 privind auditul public intern (art.22, alin.5) Legea nr.100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii (art.45) OUG NR.87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim-ministrului, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia (art.7, alin.)	

11.	Funcțiile sensibile	Ordinul SGG nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/manAGERIAL al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr funcții sensibile și funcțiile identificate și inventariate 10
12.	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	HOTĂRÂRE Nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	2. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile 0 1. Număr de riscuri identificate 0 2. Număr de măsuri de intervenție 0
13.	Evaluarea incidentelor de integritate riscurilor în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	HOTĂRÂRE Nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	1. Număr de incidente de integritate 0 2. Număr persoanele cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate 0 3. Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate 0 4. Numărul de măsuri de control implementate 0

COORDONATOR PLAN SECTORIAL,
viceprimar,
CÎRȘTEA CONSTANTIN



RESPONSABIL SMA,
GRECU MĂDĂLINA

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA nr.1.1-adoptarea și distribuirea declarației privind asumarea unei agende de integritate

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Document aprobat si postat pe site

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu e cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

Nu e cazul

4. Costurile implementării

Nu e cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Respectat termen

¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

[]
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu e cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu e cazul

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA nr.1.5 identificare și evaluare riscuri/vulnerabilitati

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

s-au identificat 10 functii sensibile
exista registru riscuri

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu e cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu e cazul

4. Costurile implementării

Nu e cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Nu e cazul

¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu e cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu e cazul

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 1.4- aprobarea și distribuirea planului de integritate

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Plan aprobat prin dispoziția nr.164/15.12.2022 și distribuit

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu e cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu e cazul

4. Costurile implementării

Nu e cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

respectat

¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu e cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu e cazul

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA1.3 Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Consultarea angajatilor in procesul de elaborare a planului de integritate

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu e cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu e cazul

4. Costurile implementării

Nu e cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Respectat

¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu e cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu e cazul

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 1.2.-desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsabile SNA

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Aprobat prin dispozitia nr.164/15.12.2022

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu e cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu e cazul

4. Costurile implementării

Nu e cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Nu e cazul

¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu e cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu e cazul